



**ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРУППЫ СПБ БИРЖИ
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ И ESG ЗА 2025 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ
СПБ БИРЖИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
И ESG ЗА 2025 ГОД

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ СПБ БИРЖИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG ЗА 2025 ГОД

Отчёт о деятельности группы СПБ Биржи в области устойчивого развития и ESG за 2025 год	4
ESG-портрет	4
Ключевые результаты	5
Стратегические направления группы СПБ Биржи по устойчивому развитию	6
Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН	6
Управление в области учёта ESG-рисков и устойчивого развития	8
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
Участие в ассоциациях и инициативах	12
Устойчивые инновации и финансовые рынки	12
Снижение воздействия на окружающую среду	14
Человекоцентричность	16
Корпоративное управление и ответственность	23
Приложение. Нефинансовые показатели устойчивого развития группы СПБ Биржи за 2025 год	27
Контактная информация	34

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ESG-ПОРТРЕТ

Группа СПБ Биржи (далее также – СПБ Биржа, Группа) рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей стратегии и осознаёт влияние своей деятельности на экономику, общество и окружающую среду. Развивая финансовый рынок и расширяя инвестиционные возможности для участников, СПБ Биржа способствует формированию устойчивой финансовой системы и долгосрочному развитию экономики.

В своей деятельности СПБ Биржа руководствуется действующими нормативными требованиями и отраслевыми стандартами, а также принимает на себя дополнительные обязательства перед заинтересованными сторонами. Группа придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, включая соблюдение высоких этических и правовых норм, развитие благотворительных инициатив, бережное отношение к окружающей среде, а также поддержку прозрачных и добросовестных деловых практик.

С 2022 года СПБ Биржа последовательно развивает подход к управлению вопросами устойчивого развития и ESG, оценивая влияние своей деятельности и реализуя инициативы по совершенствованию нефинансовых показателей. СПБ Биржа системно внедряет лучшие практики ответственного бизнеса, реализует социальные и экологические проекты и интегрирует ESG-принципы в ключевые бизнес-процессы. Такой подход способствует достижению стратегических целей и обеспечивает баланс интересов всех заинтересованных сторон.



Ключевыми задачами деятельности СПБ Биржи в области устойчивого развития являются

Обеспечение
финансовой
и управленческой
корпоративной
устойчивости

Развитие новых
финансовых
рынков
и инструментов
зелёного
финансирования

Совершенствова
ние практик
корпоративного
управления

Обеспечение
благополучия
клиентов,
команды
и общества

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- » Офис СПБ Биржи в 2025 году получил сертификат национальной системы оценки и сертификации «Клевер». Сертификат подтверждает высокий уровень экологической ответственности, комфортную рабочую среду и благоприятные условия для сотрудников и гостей.
- » СПБ Биржа запустила коммуникационную платформу «СПБ Биржа. Устойчивое развитие», где вместе с ключевыми профессиональными объединениями реализует образовательные и экспертные ESG-инициативы.
- » В 2025 году СПБ Биржа повысила свой уровень в ренкинге ESG-индекса РБК и кредитного рейтингового агентства НКР, войдя во вторую группу рейтинга финансовых компаний.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ СПБ БИРЖИ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Для систематической работы в области управления ESG-рисками и участия в устойчивом развитии общества СПБ Биржа выделяет для себя четыре стратегических направления:

01

Устойчивые инновации и рынки

03

Корпоративное управление и ответственность

В рамках управления ESG-рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами СПБ Биржа определяет ряд приоритетных тем устойчивого развития. К ним относятся обеспечение защиты персональных данных и кибербезопасности, развитие эффективного взаимодействия с клиентами и партнёрами с учётом их потребностей, а также содействие разблокировке активов клиентов. Существенное внимание уделяется вкладу в благосостояние общества через создание новых финансовых инструментов и сервисов, расширяющих доступ к финансированию и инвестиционным возможностям.

В числе ключевых направлений также социальная поддержка сотрудников, их обучение и профессиональное развитие, формирование культуры добросовестного и ответственного поведения на финансовом рынке, повышение доступности информации и прозрачности рынка, включая раскрытие данных, связанных с учётом нефинансовых рисков.

СПБ Биржа сохраняет последовательный фокус на реализации экологических и социальных инициатив. В рамках каждого направления устойчивого развития СПБ Биржа внедряет проекты и программы, направленные на повышение качества взаимодействия с клиентами и партнёрами, развитие корпоративной среды и создание более комфортных, безопасных и устойчивых условий для сотрудников, клиентов и участников рынка.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

СПБ Биржа признаёт важность и значимость Целей устойчивого развития (ЦУР), поставленных международным сообществом. СПБ Биржа активно содействует их реализации и вносит свой вклад через операционную и социальную деятельность.

02

Человекоцентричность

04

Снижение воздействия на окружающую среду

Приоритетные ЦУР

Видение СПБ Биржей своей роли в достижении ЦУР



ЦУР 4

Качественное образование

СПБ Биржа создаёт условия для профессионального и личностного развития сотрудников, поддерживая их стремление к непрерывному обучению и расширению компетенций, а также содействует обеспечению всеохватного и качественного образования и финансовой грамотности.

Коммуникационная платформа «СПБ Биржа. Устойчивое развитие» направлена на повышение уровня экспертизы представителей бизнеса, инвесторов и участников финансового рынка, а также на распространение лучших практик устойчивого развития и ответственного инвестирования



ЦУР 5

Гендерное равенство

СПБ Биржа создаёт равные возможности и стремится к обеспечению справедливого отношения ко всем и к достижению гендерного равенства среди сотрудников и клиентов



ЦУР 8

Достойная работа и экономический рост

СПБ Биржа развивает открытую инвестиционную среду, опираясь на принципы ответственного инвестирования, устойчивого развития и добросовестной рыночной конкуренции.

СПБ Биржа стремится обеспечивать инвесторам равный, прозрачный и удобный доступ к широкому спектру инвестиционных инструментов, способствуя расширению возможностей участия в финансовом рынке



ЦУР 9

Индустриализация, инновации и инфраструктура

СПБ Биржа создаёт инфраструктуру и инновации, развивает технологии для обеспечения инвесторам равного и простого доступа к инвестиционным инструментам



ЦУР 12

Ответственное потребление и производство

СПБ Биржа реализует программы по повышению эффективности использования материалов, энергии и воды, а также по рациональному обращению с отходами через реализацию проекта «Зелёный офис»



ЦУР 13

Борьба с изменением климата

СПБ Биржа осознаёт важность проблемы изменения климата, поэтому стремится поддерживать организации, государства и местное население в адаптации к изменениям климата и формировать инструменты, способствующие развитию климатического финансирования



ЦУР 16

Мир, правосудие и эффективные институты

СПБ Биржа соблюдает требования применимого законодательства и международные нормы, придерживается высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики, принимает меры, направленные на противодействие коррупции и совершению финансовых преступлений



ЦУР 17

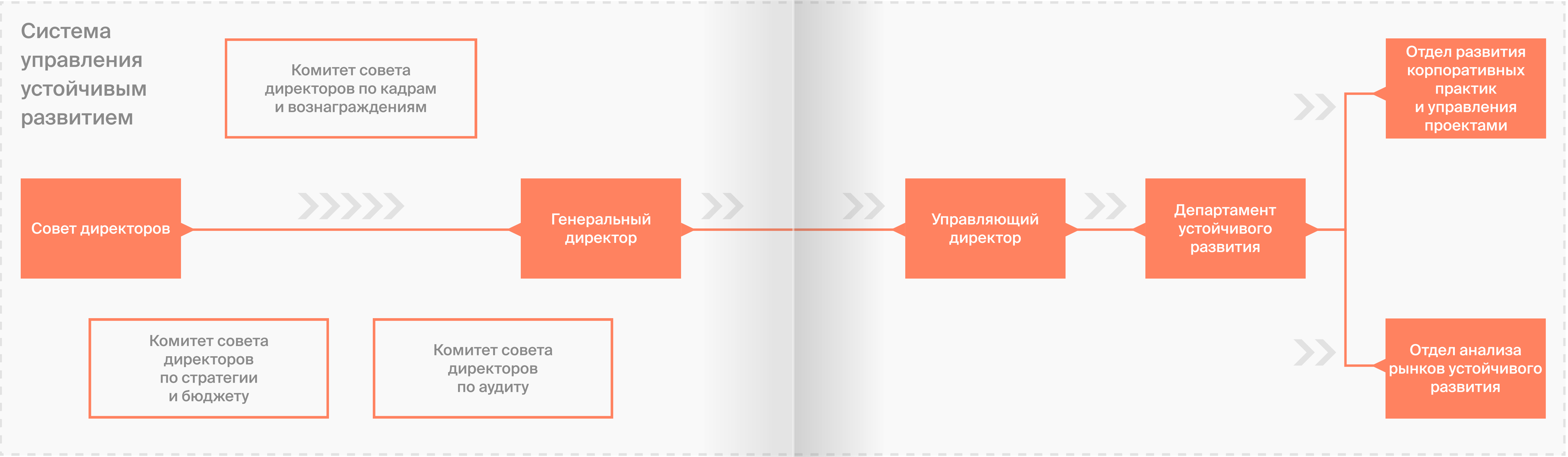
Партнёрство в интересах устойчивого развития

СПБ Биржа реализует деятельность в области ESG и устойчивого развития в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами, развивает партнёрства с государством, бизнесом, сообществами и международными организациями

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УЧЁТА ESG-РИСКОВ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СПБ Биржа постоянно улучшает систему управления, чтобы быть надёжной, устойчивой и прибыльной Группой.

Орган управления	Роль органа корпоративного управления в решении вопросов устойчивого развития
Совет Директоров	- определяет подходы к интеграции факторов устойчивого развития в стратегию СПБ Биржи - утверждает политики и стратегию устойчивого развития - утверждает нефинансовую отчетность
Генеральный директор	отвечает за достижение целей и реализацию политик, включая вопросы устойчивого развития
Правление	отвечает за достижение целей и реализацию политик в рамках своей ответственности
Управляющий директор	- курирует деятельность Департамента устойчивого развития - отвечает за центры экспертиз, связанные с устойчивым развитием



Орган управления	Роль органа корпоративного управления в решении вопросов устойчивого развития
Департамент устойчивого развития	- является основным координирующим структурным подразделением - внедряет системный подход к управлению устойчивым развитием и ESG-рисками - управляет реализацией плана действий на основе корпоративных стандартов - оказывает экспертную поддержку другим подразделениям по вопросам в области устойчивого развития и управления ESG-факторами - отвечает за мониторинг и предоставление отчётности по данному направлению
Департамент управления рисками	- отвечает за процесс управления рисками - определяют меры, направленные на управление нефинансовыми рисками, включая ESG-риски
Департамент внутреннего контроля	управляет регуляторным риском деятельности по организации торгов, деятельности оператора информационной системы, в которой осуществляется выпуск ЦФА, и деятельности оператора обмена ЦФА, а также регуляторным риском в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком
Департамент внутреннего аудита	проводит проверки по всем направлениям деятельности СПБ Биржи в соответствии с планом работы, утверждённым советом директоров
Департамент по работе с персоналом	отвечает за реализацию целей, политик и задач, связанных с сотрудниками

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СПБ Биржа считает заинтересованными сторонами всех участников, с которыми взаимодействует на регулярной основе. Основным критерием для выявления заинтересованных сторон является взаимное влияние: то, насколько существенно деятельность СПБ Биржи влияет на каждую из групп и насколько мнения групп влияют на принятие СПБ Биржей бизнес-решений.

Ключевые заинтересованные стороны для СПБ Биржи – это сотрудники, пользователи, акционеры, инвесторы, поставщики, деловые партнёры, органы государственной власти, некоммерческие организации и профессиональные сообщества, а также СМИ, образовательные учреждения и международные организации.

СПБ Биржа выстраивает партнёрские отношения со всеми заинтересованными сторонами и стремится поддерживать открытый, конструктивный и прозрачный диалог. Группа уделяет особое внимание системному сбору и анализу обратной связи, рассматривая мнения и предложения заинтересованных сторон как важный фактор развития продуктов, сервисов и бизнес-процессов.

СПБ Биржа соблюдает все регуляторные требования и внутренние политики по раскрытию информации.

Форматы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Группа заинтересованных лиц	Форматы взаимодействия СПБ Биржи с заинтересованными лицами
 01 Акционеры и инвесторы СПБ Биржи	- регулярная публикация финансовой и нефинансовой отчётности - проведение общего собрания акционеров и другие процедуры корпоративного управления - обработка обращений - информационно-аналитическое взаимодействие в рамках конференций, вебинаров, публикаций материалов
 02 Клиенты СПБ Биржи – участники финансового рынка	- отраслевые онлайн-конференции и встречи с клиентами (по мере необходимости) - ответы на запросы клиентов о деятельности Компании (по мере поступления) - информирования о продуктах и технологиях финансового рынка и способах снижения рисков инвестирования - работа Биржевого Совета рынка ценных бумаг - работа Совета пользователей - работа сервиса раскрытия информации об эмитентах ценных бумаг международных компаний, публикация резюме проспекта на русском языке - информационно-аналитическая поддержка - сервис BestStocks - образовательные проекты для частных инвесторов - функционирование системы обратной связи

Группа заинтересованных лиц	Форматы взаимодействия СПБ Биржи с заинтересованными лицами
 03 Сотрудники СПБ Биржи	- встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) - корпоративные праздники, культурные и спортивные мероприятия - обучающая платформа - волонтёрские проекты - внутренняя коммуникация с помощью чатов, информационной рассылки и опросов
 04 Поставщики, подрядчики и другие партнёры	взаимодействие в рамках договорных отношений: предварительная проверка репутации и контроль за выполнением требований договоров
 05 Государственные органы	- взаимодействие с органами государственной власти по вопросам законодательного и нормативного регулирования (постоянно) - работа в экспертных советах и рабочих группах при органах государственной власти - направление отчётности в соответствии с запросами регуляторов (по требованию) - участие в опросах (по запросу)
 06 Местные сообщества и НКО	- раскрытие информации о деятельности СПБ Биржи на интернет-портале и в отчётности - участие в реализации благотворительных, культурных и социальных проектов - организация открытых образовательных курсов и вебинаров
 07 Профессиональные сообщества	- коммуникационная платформа «СПБ Биржа. Устойчивое развитие» - совместная организация инвестиционных конференций, брифингов, семинаров, форумов, круглых столов, а также участие в них - взаимодействие в рамках профессиональных ассоциаций - подготовка экспертами рекомендаций для СПБ Биржи по листингу/делистингу ценных бумаг - участие в организации конкурсов и премий для участников профессионального сообщества - участие в социальных проектах для участников профессионального сообщества
 08 СМИ	- размещение информации на интернет-портале и страницах в социальных сетях - выступление на публичных мероприятиях, интервью - публикация пресс-релизов, комментарии СМИ
 09 Образовательные и научные учреждения	- предоставление молодым специалистам возможности прохождения практики и трудоустройства - проведение образовательных мероприятий, интервью - участие в образовательных программах и их организации
 10 Международные организации в области ESG и устойчивого развития	участие в экспертных мероприятиях

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ И ИНИЦИАТИВАХ

СПБ Биржа входит в состав Экспертного совета по устойчивому развитию и зелёному финансированию Комитета по финансовому рынку Государственной Думы.

СПБ Биржа участвует

- » в рабочих заседаниях Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию
- » в экспертных сессиях направления «Экология и климат» Агентства стратегических инициатив
- » в работе Совета по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству Торгово-промышленной палаты РФ (ТПП)
- » в работе комиссий по климату, нефинансовой отчетности, взаимодействию с государством (Government Relations, GR) при ТПП
- » в заседаниях профильных комитетов Ассоциации менеджеров

СПБ Биржа сотрудничает с Платформой корпоративного управления и климатических инициатив (CGCI) и Ассоциацией независимых директоров.

УСТОЙЧИВЫЕ ИННОВАЦИИ И ФИНАНСОВЫЕ РЫНКИ

СПБ Биржа стремится дать возможность инвесторам участвовать в определении будущего планеты через создание необходимой финтех-инфраструктуры, устойчивых инноваций и развитие широкого спектра технологичных финансовых инструментов, включая зелёные и климатические. Такой подход способствует развитию ответственного инвестирования и поддержке проектов, ориентированных на долгосрочное устойчивое развитие.

Запуск торгов финансовыми инструментами устойчивого развития стал важным этапом формирования рынка ответственного инвестирования на площадке СПБ Биржи. Развитие данного направления началось с организации вторичного листинга зелёных и социальных облигаций российских эмитентов.

Инфраструктура СПБ Биржи и предлагаемые финансовые решения создают условия для привлечения дополнительного финансирования компаниями различных отраслей и масштабов деятельности. Это позволяет эмитентам реализовывать проекты, направленные на устойчивое развитие экономики, общества и окружающей среды.

В целях поддержки различных направлений инвестирования на СПБ Бирже сформированы специализированные сегменты ценных бумаг

- 01 СПБ Новая экономика — для инвестиций в компании высокотехнологичных отраслей
- 02 Сегмент инструментов устойчивого развития — для компаний, привлекающих финансирование на проекты в области экологии, социальной политики и устойчивого развития
- 03 МСП — для компаний малого и среднего предпринимательства
- 04 СПБ Юниоры — для компаний геолого-разведочного сектора
- 05 Восход — для компаний, реализующих проекты на Дальнем Востоке

ИНСТРУМЕНТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Сегмент инструментов устойчивого развития предусматривает листинг зелёных облигаций, социальных облигаций, облигаций устойчивого развития, адаптационных облигаций, облигаций климатического перехода и облигаций, связанных с целями устойчивого развития.

Облигации сегмента нацелены на реализацию инвестиционных проектов в области экологической и социальной политики, устойчивого развития. Соответственно, денежные средства, полученные от размещения облигаций в сегменте инструментов устойчивого развития, направляются на финансирование таких проектов. В сегменте инструментов устойчивого развития СПБ Биржи в 2025 году находилось семь выпусков зелёных облигаций.

ЗЕЛЁНЫЙ ОФИС

Для обеспечения работы офиса была спроектирована серверная – Центр обработки данных (ЦОД) с отдельной системой кондиционирования.

СПБ Биржа планомерно переходит на электронный документооборот, активно внедряя электронные системы в бизнес-процессы. Бóльшая часть документооборота уже ведётся в электронном виде.

СПБ Биржа в 2025 году провела оценку прямых (Охват 1) и косвенных (Охват 2) выбросов парниковых газов, связанных с работой собственной инфраструктуры: операционной деятельностью, функционированием офиса и IT-комплекса. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Scope 2) СПБ Биржа компенсировала благодаря приобретению зелёных сертификатов от Кармалиновской ветроэлектростанции.



ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТЬ

СПБ Биржа рассматривает людей — сотрудников, клиентов и партнёров — как ключевую ценность и основу устойчивого развития Группы. СПБ Биржа видит свою роль в создании долгосрочной общественной ценности через предоставление широкого спектра возможностей и сервисов для клиентов, развитие взаимовыгодного сотрудничества с партнёрами, заботу о сотрудниках и реализацию социальных инициатив.

Осознавая свою экосистемную роль инфраструктурного участника финансового рынка, СПБ Биржа стремится учитывать интересы всех заинтересованных сторон и выстраивать деятельность с учётом принципов устойчивого развития.

СЧАСТЛИВАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМАНДА

СПБ Биржа заботится о своих сотрудниках и придерживается высоких стандартов этики и ответственности. СПБ Биржа осознаёт свою роль перед работниками и обществом в целом. В своей работе СПБ Биржа создаёт здоровую и разнообразную культуру, где каждый может раскрыть и реализовать свой потенциал и компетенции.

Корпоративные ценности СПБ Биржи служат ориентиром при принятии бизнес-решений. Главное, чего СПБ Биржа ожидает от сотрудников, — это ответственная работа, уважение к коллегам и новаторский подход.

Основные направления кадровой и социальной политики СПБ Биржи включают

- » создание благоприятной социальной среды для достижения стратегических целей Группы
- » обеспечение условий для гармоничной и слаженной работы коллектива
- » поддержку профессионального роста и улучшение качества жизни сотрудников
- » поддержание позитивной морально-психологической атмосферы в команде
- » конструктивное взаимодействие с государством, надзорными органами и обществом для решения социальных задач

Сотрудники — один из ключевых ресурсов СПБ Биржи. В 2025 году среднесписочная численность сотрудников группы СПБ Биржи составила 336 человек. СПБ Биржа сосредоточилась на развитии специалистов, повышении эффективности работы команды. Количество сотрудников немного снизилось по сравнению с 2024 годом ввиду оптимизации процессов в группе СПБ Биржи и реорганизации части команды разработчиков и операционных специалистов в отдельную компанию.

Социальная политика

В СПБ Бирже действует Положение об оплате труда, определяющее ключевые принципы формирования системы вознаграждения сотрудников и управления ею. Группа стремится обеспечивать конкурентоспособный и прозрачный подход к оплате труда, поддерживающий профессиональное развитие и вовлечённость команды.

Основные социальные программы и меры поддержки закреплены в Положении о социальном обеспечении ПАО «СПБ Биржа». Сотрудникам предоставляется расширенный социальный пакет, включающий оплату больничных листов до 10 дней в году, дополнительные выплаты при значимых жизненных событиях, а также дополнительные пять дней отдыха в год. Группа обеспечивает добровольное медицинское страхование за счёт работодателя, дотации на питание, доплаты к пособиям по временной нетрудоспособности и материальную помощь в особых жизненных ситуациях.

СПБ Биржа уделяет внимание созданию комфортной рабочей среды. Сотрудникам доступны ежедневные полезные перекусы, корпоративная библиотека, оборудованная тренажёрами спортивная зона, душевые и зона отдыха. В рамках нематериальной мотивации предоставляются партнёрские программы, включая скидки на обучение английскому языку и посещение спортивных клубов.

Сотрудники СПБ Биржи также участвуют в экологических и социальных инициативах, включая корпоративные волонтерские мероприятия и благотворительные проекты.

Группа последовательно совершенствует компенсационный и социальный пакет, внедряет гибкие мотивационные механизмы и создаёт условия для раскрытия профессионального потенциала сотрудников.

Обучение сотрудников

СПБ Биржа поддерживает развитие профессиональных и личностных компетенций сотрудников, предоставляя доступ к внутренним образовательным ресурсам и возможностям внешнего обучения. На внутреннем образовательном портале представлены курсы, направленные на повышение профессиональной экспертизы, развитие гибких навыков, поддержание личного баланса и укрепление здоровья. Дополнительно сотрудники могут проходить внешние образовательные программы за счёт компаний Группы.

Особое внимание уделяется обучению в области информационной безопасности, правилам обращения с инсайдерской информацией и персональными данными. Соответствующие программы обучения реализуются для всех сотрудников и направлены на повышение уровня ответственности и соблюдение требований по защите информации.

Семейная политика

СПБ Биржа уделяет особое внимание поддержке сотрудников в вопросах баланса между профессиональной деятельностью и семейной жизнью, включая поддержку молодых родителей. Группа реализует меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также предоставляет возможности гибридного формата занятости и гибкого графика работы, способствующие созданию комфортных условий для совмещения работы и воспитания детей.

СПБ Биржа участвует в развитии профессионального сообщества финансового рынка и поддерживает семейные проекты для сотрудников отрасли. В 2025 году СПБ Биржа традиционно выступила партнёром ежегодного новогоднего мероприятия Ассоциации «НП РТС» для семей работников финансовой индустрии — «Финансовая ёлка: космодром Центральный», прошедшего в Центре международной торговли в Москве. В новогодней ёлке приняли участие около 650 детей сотрудников крупнейших банков, брокерских, инвестиционных и страховых компаний, а общее число гостей превысило 1 300 человек.

Дети сотрудников СПБ Биржи ежегодно принимают участие в тематических образовательных и семейных мероприятиях, включая праздник «В первый класс впервые в жизни», традиционно организуемый в Московском музее занимательных наук «Экспериментаниум» ко Дню знаний, а также проект «В гостях у сказки».

Данные инициативы направлены на укрепление корпоративной культуры, развитие семейных традиций и формирование единого профессионального сообщества. Проведение отраслевых детских мероприятий способствует созданию развивающей среды для детей и формирует их интерес к финансовой сфере через позитивный опыт знакомства с профессией родителей.

ФИНАНСОВАЯ ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И КЛИЕНТСКИЙ ОПЫТ

В 2025 году СПБ Биржа продолжила развитие сотрудничества с профессиональными участниками торгов, сосредоточив усилия на совершенствовании клиентского опыта и расширении линейки финансовых инструментов. СПБ Биржа внедряет современные технологические решения и оптимизирует внутренние процессы, стремясь повысить удобство и эффективность взаимодействия с участниками рынка.

Регулярная коммуникация с финансовыми посредниками и системная работа с обратной связью позволяют своевременно выявлять потребности инвесторов, учитывать ожидания участников торгов и оперативно адаптировать продукты и сервисы.

Клиентский опыт

СПБ Биржа поддерживает постоянное взаимодействие с брокерами и другими профессиональными участниками рынка для оперативного решения текущих вопросов и совершенствования биржевой инфраструктуры. Системный диалог с участниками финансового рынка осуществляется через профильные коллегиальные органы, включая [Биржевой совет рынка ценных бумаг](#), [Технический комитет](#), [Комитет пользователей репозитарных услуг](#), [Комитет по развитию рынков](#), [Индексный комитет](#) и [Экспертный совет по листингу ценных бумаг](#), [Совет сегмента «СПБ Юниоры»](#).

Ориентируясь на запросы рынка и клиентов, в 2025 году СПБ Биржа обновила ключевые нормативные документы, регулирующие биржевую деятельность, включая [Правила листинга \(делистинга\) ценных бумаг](#), [Правила проведения организованных торгов](#) и [Правила допуска к участию в организованных торгах](#). Изменения направлены на повышение прозрачности процедур, расширение возможностей участников и развитие рыночной инфраструктуры.

В феврале 2025 года СПБ Биржа запустила торги в выходные дни, обеспечив инвесторам доступ к операциям по субботам и воскресеньям, при этом в течение года перечень доступных инструментов последовательно расширялся. Осенью 2025 года СПБ Биржа начала торги расчётными фьючерсными контрактами, а также внедрила механизм доступа инвесторов к акциям инновационных быстрорастущих компаний и стартапов до их выхода на публичный рынок.

В декабре 2025 года СПБ Биржа внедрила новый тип матчинга встречных заявок на основе временного приоритета (time priority matching). Технологическая архитектура СПБ Биржи предусматривает возможность использования различных алгоритмов сопоставления заявок в зависимости от особенностей инструментов и торговых режимов, включая пропорциональный принцип (pro-rata matching), паритетный принцип (parity matching) и принцип временного приоритета (time priority matching).

В целях поддержки эмитентов СПБ Биржа продлила маркетинговый период по услугам листинга российских компаний. На протяжении данного периода плата за отдельные услуги листинга не взимается, что способствует расширению круга эмитентов и развитию рынка капитала.

В 2025 году СПБ Биржа совместно с Совкомбанком разработала сервис «Номинальный держатель для ЦФА». СПБ Биржа выступила оператором информационной системы, в которой Совкомбанк размещал цифровые финансовые активы. Сервис был признан лучшим в номинации «Лучший проект по привлечению ликвидности с использованием долговых ЦФА» премии Cbonds ЦФА Awards.

СПБ Биржа также участвует в профессиональных дискуссиях и организует собственные экспертные площадки для обсуждения развития финансовых сервисов и инструментов. В октябре 2025 года СПБ Биржа выступила соорганизатором панельной дискуссии «Биржа будущего 3.0: поглотит ли криптоиндустрия традиционный финансовый рынок», прошедшей в Екатеринбурге накануне Уральской конференции НАУФОР «Российский фондовый рынок 2025».

Кибербезопасность и защита данных

СПБ Биржа уделяет приоритетное внимание поддержанию высокого уровня доверия, обеспечению информационной безопасности и защите персональных данных. В целях предоставления клиентам качественных и безопасных сервисов СПБ Биржа осуществляет анализ необходимой информации, строго соблюдая требования конфиденциальности и не затрагивая приватность инвесторов.

Все персональные данные, предоставляемые СПБ Бирже, рассматриваются как конфиденциальная информация и защищаются в соответствии с требованиями российского законодательства и внутренними нормативными документами.

В 2025 году СПБ Биржа продолжила работу по укреплению практической защищённости информационных ресурсов, включая развитие механизмов защиты инфраструктуры и автоматизацию процессов безопасной разработки. Также была обновлена политика обработки персональных данных, проведён аудит действующих процедур и реализованы меры по совершенствованию системы работы с конфиденциальной информацией.

Вопросы обеспечения информационной безопасности и защиты данных в СПБ Бирже регулируются рядом внутренних документов, в числе которых:

- » [Положение об информационной политике](#)
- » Положение об обращении с конфиденциальной информацией
- » [Политика в отношении обработки персональных данных](#)
- » Политика информационной безопасности
- » Рекомендации участникам торгов ПАО «СПБ Биржа» о мерах по предотвращению несанкционированного доступа к защищаемой информации в целях противодействия незаконным финансовым операциям

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СООБЩЕСТВАМИ

СПБ Биржа последовательно развивает взаимодействие с профессиональным сообществом и обществом в целом, стремясь учитывать актуальные запросы заинтересованных сторон и вносить вклад в развитие финансового рынка. В сотрудничестве с партнёрами СПБ Биржа реализует просветительские и образовательные инициативы, направленные на повышение финансовой культуры и финансовой грамотности, распространение лучших практик устойчивого развития и поддержку молодых специалистов, заинтересованных в построении карьеры в финансовой отрасли.

Коммуникационная платформа «СПБ Биржа. Устойчивое развитие»

Коммуникационная платформа «СПБ Биржа. Устойчивое развитие» создана для открытого диалога с участниками рынка, экспертным сообществом и представителями бизнеса. Платформа направлена на обсуждение инноваций, формирующих будущее финансовых рынков, развитие финансирования устойчивого развития и интеграцию принципов ответственного инвестирования в деятельность участников финансовой индустрии.

В рамках развития партнёрств с профессиональными объединениями СПБ Биржа реализует совместные образовательные и экспертные инициативы. В отчётном периоде было подписано соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией независимых директоров, а также достигнуты договорённости о партнёрстве с Ассоциацией менеджеров. На площадке СПБ Биржи проводились заседания профильных комитетов Ассоциации менеджеров и финальный этап XVIII Всероссийского конкурса корпоративных проектов в области социального и устойчивого развития «Дело в людях», организованного Ассоциацией менеджеров.

В сотрудничестве с Ассоциацией независимых директоров в офисе СПБ Биржи была реализована образовательная программа «Независимый директор», направленная на развитие компетенций членов советов директоров и повышение качества корпоративного управления. Кроме того, совместно с Бизнес-школой Финансового университета при Правительстве Российской Федерации был разработан и проведён специализированный модуль программы Doctor of Business Administration (DBA). В рамках программы представители СПБ Биржи выступили в качестве экспертов, а слушателями модуля стали более 50 предпринимателей и топ-менеджеров.

СПБ Биржа также принимает участие в отраслевых исследованиях и экспертных инициативах. В отчётном периоде СПБ Банк, входящий в группу СПБ Биржи, участвовал в работе проектной группы «ESG-банкинг» Ассоциации банков России, посвящённой анализу практик подготовки нефинансовой отчётности и вопросам низкоуглеродного развития кредитных организаций. Участие в подобных проектах способствует развитию отраслевых стандартов устойчивого развития и обмену лучшими практиками на финансовом рынке.

Поддержка молодёжи

СПБ Биржа уделяет значительное внимание поддержке молодых специалистов и развитию кадрового потенциала финансового рынка. Группа участвует в стипендиальной программе «Инвестиции в Будущее», реализуемой Советом финансового рынка, в рамках которой талантливым студентам и молодым учёным российских вузов предоставляются корпоративные и именные стипендии. Группа компаний СПБ Биржи учредила пять стипендий — четыре корпоративные и одну именную в честь одного из создателей Биржи «Санкт-Петербург» Виктора Васильевича Николаева. В 2025 году студенты получили от СПБ Биржи стипендии на общую сумму 600 тыс. рублей. СПБ Биржа провела образовательный мастер-класс на тему зелёного финансирования для получателей стипендий.

СПБ Биржа активно участвует в карьерных и профориентационных мероприятиях, организует встречи со студентами и проводит экскурсии в офисе. В 2025 году руководство СПБ Биржи провело открытые встречи со студентами Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» и Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, в ходе которых участники познакомились с деятельностью Группы, программами стажировок и карьерными возможностями. Кроме того, 11 ноября 2025 года, в День экономиста, СПБ Биржа выступила партнёром ярмарки вакансий «День карьеры НП РТС и ФЭН НИУ ВШЭ», которую посетили более 600 человек.

В рамках поддержки образовательных инициатив СПБ Биржа также участвует в отраслевых проектах по развитию молодёжного потенциала. В частности, СПБ Биржа выступает стратегическим партнёром уникальной образовательной и профессиональной платформы, объединяющей студентов, молодых специалистов, представителей бизнеса и институты регионального развития, «FinFor 2025–2026. Инвестиционная привлекательность родного края» (Далее — FinFor 25–26). Проект FinFor призван выявить, отобрать и обучить новое поколение финансистов, способных отвечать на вызовы современного фондового рынка. Миссия проекта — сформировать сообщество профессионалов, готовых к динамичным изменениям финансовой отрасли и внедрению инновационных решений. В 2025 году первый этап FinFor 25–26 прошёл в Чувашской Республике и Ростовской области, объединив более 600 студентов из 17 вузов, представивших инвестиционные предложения по развитию регионов.



СПБ Биржа также предоставляет студентам возможности прохождения стажировок и практики. Участники программ получают опыт работы в реальных проектах, знакомятся с инфраструктурой финансового рынка и развивают профессиональные навыки под руководством экспертов СПБ Биржи. В 2025 году студенты различных российских вузов прошли стажировки на СПБ Бирже и приняли участие в реализации актуальных задач и инициатив Группы.

Благотворительность

СПБ Биржа поддерживает образовательные инициативы, способствует развитию финансовой грамотности и финансовой культуры, а также участвует в проектах, направленных на развитие финансового сектора и повышение социальной ответственности. В 2025 году совместно с партнёрами СПБ Биржа реализовала ряд благотворительных инициатив.

В сотрудничестве с фондом «Подари подарок» были проведены благотворительные акции «Портфель доброты» и «Рождественский подарок», направленные на поддержку семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Также совместно с фондом и экспертами Ассоциации развития финансовой грамотности был разработан и проведён курс по финансовой грамотности для участниц проекта фонда «Путь к себе», ориентированного на поддержку матерей детей с инвалидностью.

В 2025 году СПБ Биржа организовала первую корпоративную донорскую акцию в партнёрстве с Центром крови имени О.К. Гаврилова. Мероприятие, приуроченное к Всемирному дню донора крови, прошло в офисе СПБ Биржи в деловом центре «Москва-Сити» и объединило сотрудников компаний-резидентов. Более 100 участников внесли вклад в благотворительную инициативу, а собранная кровь была направлена в медицинские учреждения Москвы. Акция стала частью развития корпоративного волонтерства и вовлечения сотрудников СПБ Биржи в социально значимые проекты.

В 2025 году сотрудники СПБ Биржи приняли участие в экологических и памятных инициативах, направленных на благоустройство городской среды и сохранение исторической памяти. В апреле в Донском сквере Москвы состоялась высадка Аллеи участников народного ополчения в битве за Москву «Кедры Великой Победы», приуроченная к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В рамках акции, реализованной совместно с общественными и социальными организациями, на территории сквера были высажены молодые кедры. Кроме того, сотрудники СПБ Биржи присоединились к экологической инициативе финансового сектора и поучаствовали в открытии тематического цветника «Зелёные инвестиции в будущее» в парке «Красногвардейские пруды».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа рассматривает эффективное корпоративное управление как ключевое условие устойчивого развития и долгосрочного роста. В своей деятельности СПБ Биржа следует принципам и лучшим практикам корпоративного управления, включая рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, направленные на обеспечение прозрачности, подотчётности и защиты интересов акционеров и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления СПБ Биржи основана на комплексе внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления, систему внутреннего контроля и управления рисками, а также вопросы деловой этики и ответственности. К числу таких документов относятся:

- » [Политика корпоративного управления](#)
- » [Положение о совете директоров](#)
- » [Положение об Общем собрании акционеров](#)
- » [Положение о Правлении](#)
- » [Положение о внутреннем контроле](#)
- » [Правила управления рисками по направлениям осуществляемой деятельности](#)
- » [Положение о Департаменте внутреннего аудита](#)
- » [Положение о Департаменте управления рисками](#)
- » [Антикоррупционная политика](#)
- » [Политика по управлению конфликтом интересов](#)
- » [Положение о дивидендной политике](#)
- » [Положение об инвестировании](#)
- » [Положение об информационной политике](#)
- » [Положение об обращении с конфиденциальной информацией](#)
- » [Политика в отношении обработки персональных данных](#)
- » [Политика информационной безопасности](#)
- » [Кодекс корпоративного поведения и профессиональной этики ПАО «СПБ Биржа»](#)
- » [Кодекс добросовестного поведения ПАО «СПБ Биржа»](#)

Подробная информация о системе корпоративного управления и управлении рисками доступна в Годовом отчёте СПБ Биржи за 2025 год.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА И КОДЕКС ЭТИКИ

Этика и ответственность являются ключевыми ценностями СПБ Биржи и неотъемлемой частью корпоративной культуры. Группа придерживается высоких стандартов делового поведения и последовательно развивает практики ответственного ведения бизнеса. Сотрудники и партнёры СПБ Биржи обязаны соблюдать установленные требования и руководствоваться принципами профессиональной этики при осуществлении своей деятельности.

В своей работе СПБ Биржа ориентируется на принципы добросовестности, прозрачности и уважения интересов клиентов и партнёров, соблюдает правила функционирования финансовых рынков и обеспечивает открытость применяемых подходов и процедур. Группа не допускает проявлений недобросовестной конкуренции, дискриминации, ущемления прав и достоинства, а также любых форм некорректного или угрожающего поведения. СПБ Биржа также развивает профессиональное сотрудничество с российскими и международными участниками рынка на основе взаимного уважения и взаимовыгодного взаимодействия.

Ключевым документом, закрепляющим единые стандарты этического поведения, является Кодекс корпоративного поведения и профессиональной этики СПБ Биржи (Кодекс этики).

КОДЕКС ДОБРОСОВЕСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ

С 2023 года СПБ Биржа придерживается Кодекса добросовестного поведения, разработанного совместно с Банком России и участниками торгов. Документ направлен на формирование высоких стандартов деловой практики на российском финансовом рынке и учитывает как национальные, так и международные подходы к ответственному ведению бизнеса.

Кодекс ориентирован на развитие единых принципов профессионального поведения и предупреждение недобросовестных практик, включая мошенничество, манипулирование ценами, недобросовестную конкуренцию и иные противоправные действия, а также на защиту прав всех участников финансового рынка. Его применение способствует повышению прозрачности рынка, укреплению доверия и формированию устойчивой деловой среды.

В основу Кодекса заложены восемь ключевых принципов: честность, справедливость, прозрачность, безопасность, профессионализм, ответственность, устойчивость и целостность. В обновлённой редакции особое внимание уделяется интеграции ESG-подходов в принципы ответственности и устойчивости, включая развитие инновационных инструментов устойчивого финансирования, гибкость бизнес-моделей и долгосрочное стратегическое планирование.

По состоянию на конец 2025 года о приверженности Кодексу добросовестного поведения заявили десять участников торгов СПБ Биржи.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Подход СПБ Биржи к управлению конфликтами интересов закреплён в Политике по управлению конфликтом интересов. Дополнительные положения, регулирующие порядок выявления и предотвращения потенциальных конфликтов, также включены в Положение о совете директоров и Положение о правлении СПБ Биржи. Данные документы формируют единый подход к обеспечению прозрачности принимаемых решений и защите интересов заинтересованных сторон.

Сотрудникам, членам органов управления и топ-менеджменту запрещено использовать имущество СПБ Биржи, служебную информацию или должностные полномочия в целях получения личной выгоды. В случаях возникновения конфликта интересов интересам клиентов и участников рынка неизменно отдаётся приоритет над интересами СПБ Биржи и её работников.

В соответствии с требованиями законодательства и устава СПБ Биржи, при наличии заинтересованности в сделке члены совета директоров и правления своевременно уведомляются о её существенных условиях. В течение 2025 года такие уведомления направлялись в установленном порядке, при этом требований о созыве общего собрания акционеров или заседания совета директоров для получения согласия на совершение соответствующих сделок не поступало.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

СПБ Биржа строго соблюдает антикоррупционные требования российского законодательства, а также применяет лучшие практики противодействия коррупционным рискам. Ключевые подходы и принципы закреплены в Антикоррупционной политике, утверждённой советом директоров СПБ Биржи.

Сотрудники Группы знакомятся с положениями Антикоррупционной политики при приёме на работу, а также регулярно проходят тематические обучающие программы и тестирование. В договорные отношения с партнёрами включаются положения, подтверждающие отсутствие коррупционных действий и соблюдение принципов добросовестного ведения бизнеса.

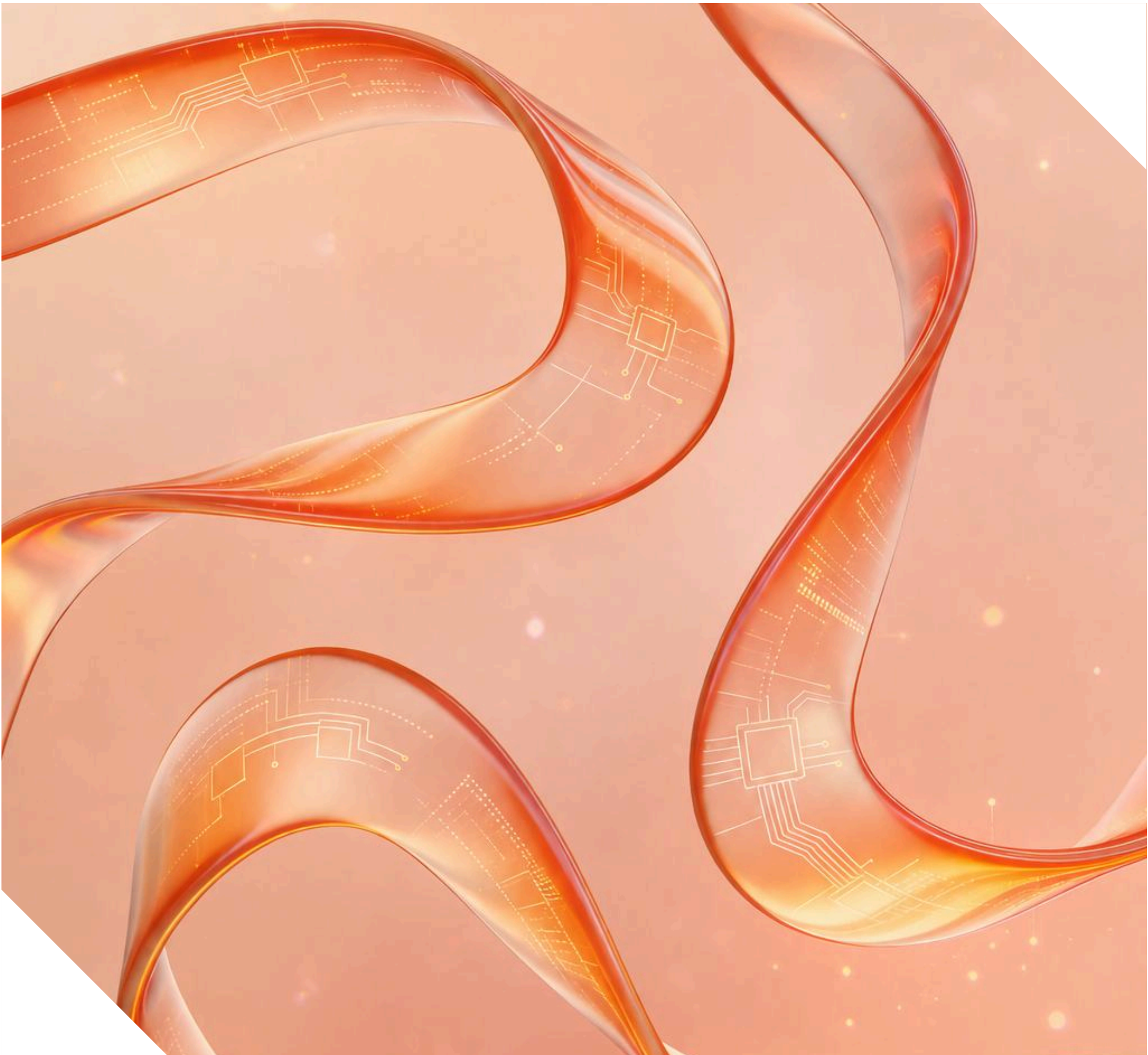
СПБ Биржа уделяет внимание своевременному выявлению потенциальных рисков: сотрудники обязаны обращать внимание на возможные «красные флаги» в области коррупции и конфликта интересов и информировать о них непосредственного руководителя либо уполномоченное подразделение. Такой подход способствует формированию прозрачной деловой среды и поддержанию высоких стандартов корпоративной этики.

ОБРАЩЕНИЕ С ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Обыкновенные акции СПБ Биржи обращаются на собственной площадке и на Московской бирже. СПБ Биржа осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями российского законодательства в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком, а также соблюдает установленные нормы обращения с такой информацией.

СПБ Биржа ведёт и регулярно актуализирует список инсайдеров, своевременно уведомляя соответствующих лиц о включении в него и исключении. В течение года инсайдеры на постоянной основе информируются о периодах ограничений, в течение которых им запрещено совершать сделки с акциями СПБ Биржи.

В СПБ Бирже утверждён комплекс внутренних документов, регулирующих порядок работы с инсайдерской информацией и направленных на предотвращение её неправомерного использования. Реализация данных мер способствует обеспечению прозрачности рынка и поддержанию доверия со стороны инвесторов и участников торгов.



ПРИЛОЖЕНИЕ

Нефинансовые показатели устойчивого развития группы СПБ Биржи за 2025 год

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
Экологические показатели				
1	Масса выбросов парниковых газов, в том числе: 1.1. Охват 1 1.2. Охват 2	тыс. тонн (CO2-эквивалент)	Охват 1: 0,00718 Охват 2: 0,27232	Охват 1: неприменимо Охват 2: 0,2107
2	2.1. Собственное энергопотребление без учёта отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	ГДж	2113,686	1637,352
	2.2. Объём потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	2113,686	1637,352
	Объём потребления возобновляемой энергии	процентов	100	100
3	Общий объём забираемой воды	тыс. куб. м	1,67	1,59
4	Объём сбросов сточных вод в водные объекты (загрязнённых, нормативно-чистых, нормативно-очищенных) и передачи загрязнённых стоков на очистку другим предприятиям	тыс. куб. м	1,67	1,59

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
5	Затраты на компенсации и штрафы в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причинённого окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	тыс. рублей	0	0
6	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	тыс. рублей	0	0

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
7	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	тыс. рублей	0	0
Социальные показатели				
1	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	1 281 673,3	1 287 927,1
2	Среднесписочная численность работников	человек	366,5	335,3

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
3	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учёта персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	единиц	0	0
4	Количество смертельных случаев с работниками организации без учёта персонала подрядчиков	единиц	0	0
5	Наложенные на организацию штрафы и другие меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	тыс. рублей	0	0
6	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, на одного работника	тыс. рублей	1,3441	1,036
7	Расходы организации на обучение работников, на одного работника	тыс. рублей	3,658	4,498
8	Коэффициент текучести кадров	процентов	30,46 (с учётом кадровых переходов внутри группы компаний)	20,53

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: – пол; – возрастная группа	процентов	Распределение по полу: женщины – 45,6; мужчины – 54,4 Распределение по возрасту: до 30 лет – 19; 30–50 лет – 56; более 50 лет – 25	Распределение по полу: женщины – 47; мужчины – 53 Распределение по возрасту: до 30 лет – 16; 30–50 лет – 51; более 50 лет – 33
Управленческие показатели				
1	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего В том числе:	тыс. рублей	1 014 710,8	650 038,76
	налогов и сборов			346 147,22
	страховых взносов			303 426,66
	иных обязательных платежей			464,88
2	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. рублей	1 014 710,8	650 038,76
	налогов и сборов			317 735,15
	страховых взносов			302 477,66
	иных обязательных платежей			464,88

№	Наименование показателя	Единица измерения	2024 г.	2025 г.
3	3.1. Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием СПБ Биржи в качестве ответчика: – по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему члену органов управления СПБ Биржи; – по делам об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 ГК РФ; – по делам об оспаривании решений органов управления СПБ Биржи, а также спорам с участием СПБ Биржи в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	тыс. рублей	0	0
	3.2. Сумма удовлетворённых требований по судебным спорам с участием СПБ Биржи в качестве ответчика	тыс. рублей	0	0
4	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением корпоративного законодательства и (или) законодательства о рынке ценных бумаг	тыс. рублей	0	0

СПБ БИРЖА**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

-  123112, Москва, 1-й Красногвардейский проезд, д. 15, пом. 1/35
-  +7 (495) 899-01-70
-  www.spbexchange.ru

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

-  info@spbexchange.ru

ПРЕСС-СЛУЖБА

-  +7 (495) 899-01-70, доб. 44105
-  pr@spbexchange.ru

**КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ****ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Андрей Вертий
директор Департамента устойчивого развития

-  +7 (495) 899-01-70, доб. 44083
-  a.vertiy@spbexchange.ru

Екатерина Новикова
руководитель Отдела развития корпоративных практик и проектов

-  +7 (495) 899-01-70, доб. 44084
-  e.novikova@spbexchange.ru



ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРУППЫ СПБ БИРЖИ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG
2025